

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель районного
профсоюзного комитета
С.С. Шепелёва Шепелёва С.С.

Утверждено приказом
начальника отдела образования
от 27.12.2019 № 713
начальник отдела *Н.Л. Антюхова* Н.Л. Антюхова



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Задонского муниципального района

І. Общие положения

1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудового кодекса РФ, Постановления главы администрации Задонского муниципального района Липецкой области № 761/2 от 31.10.2008г. «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам бюджетных учреждений Задонского муниципального района» (с изменениями и дополнениями), Постановления главы администрации Задонского муниципального района Липецкой области № 761/3 от 31.10.2008г. «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам районных муниципальных бюджетных учреждений образования» (с изменениями и дополнениями), Постановления администрации Задонского муниципального района Липецкой области от 27.02.2017 г. «О внесении изменений в постановление администрации Задонского муниципального района Липецкой области от 31 октября 2008 года № 761/2 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам бюджетных учреждений Задонского муниципального района» Постановления администрации Задонского муниципального района Липецкой области от 27.02.2015 года № 217, Решения Совета депутатов 13 очередной сессии Задонского муниципального района Липецкой области от 20.02.2015 года № 95., Постановления администрации Задонского муниципального района Липецкой области от 24.01.2017 года « Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений», Решения Совета депутатов 15 очередной сессии Задонского муниципального района Липецкой области от 23.06.2017 года, Решения Совета депутатов 27 очередной сессии Задонского муниципального района Липецкой области от 21.12.2018 года , Решения Совета депутатов 27 очередной сессии Задонского муниципального района Липецкой области от 21.12.2018 года Решения Совета депутатов 37 очередной сессии Задонского муниципального района Липецкой области от 20.12.2019 года «О внесении изменений в Положение « Об оплате труда работников учреждений Задонского муниципального района Липецкой области» и определяет размеры и порядок установления стимулирующих выплат к должностным окладам и порядок премирования руководителей организаций, подведомственных отделу образования.

2. Положение разрабатывается, изменяется и дополняется рабочей комиссией отдела образования и утверждается приказом начальника отдела образования. Заседание рабочей комиссии по назначению выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителей проводится до **18 января** каждого года, а далее **в течение года** по мере необходимости.

3. Выплаты стимулирующего характера имеют своей целью стимулировать руководителей образовательных учреждений к повышению мотивации качественного труда и их поощрения за интенсивность и результаты труда.

ІІ. Порядок и условия оплаты труда.

1. Основные условия оплаты труда.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель районного
профсоюзного комитета

_____ Шепелёва С.С. начальник отдела _____

Утверждено приказом
начальника отдела образования
от 27.12.2019 № 713

_____ Н.Л.Антюхова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Задонского муниципального района

І. Общие положения

1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудового кодекса РФ, Постановления главы администрации Задонского муниципального района Липецкой области № 761/2 от 31.10.2008г. «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам бюджетных учреждений Задонского муниципального района» (с изменениями и дополнениями), Постановления главы администрации Задонского муниципального района Липецкой области № 761/3 от 31.10.2008г. «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам районных муниципальных бюджетных учреждений образования» (с изменениями и дополнениями), Постановления администрации Задонского муниципального района Липецкой области от 27.02.2017 г. «О внесении изменений в постановление администрации Задонского муниципального района Липецкой области от 31 октября 2008 года № 761/2 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам бюджетных учреждений Задонского муниципального района»», Постановления администрации Задонского муниципального района Липецкой области от 27.02.2015 года № 217, Решения Совета депутатов 13 очередной сессии Задонского муниципального района Липецкой области от 20.02.2015 года № 95., Постановления администрации Задонского муниципального района Липецкой области от 24.01.2017 года « Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений», Решения Совета депутатов 15 очередной сессии Задонского муниципального района Липецкой области от 23.06.2017 года, Решения Совета депутатов 27 очередной сессии Задонского муниципального района Липецкой области от 21.12.2018 года, Решения Совета депутатов 27 очередной сессии Задонского муниципального района Липецкой области от 21.12.2018 года Решения Совета депутатов 37 очередной сессии Задонского муниципального района Липецкой области от 20.12.2019 года «О внесении изменений в Положение « Об оплате труда работников учреждений Задонского муниципального района Липецкой области» и определяет размеры и порядок установления стимулирующих выплат к должностным окладам и порядок премирования руководителей организаций, подведомственных отделу образования.

2. Положение разрабатывается, изменяется и дополняется рабочей комиссией отдела образования и утверждается приказом начальника отдела образования. Заседание рабочей комиссии по назначению выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителей проводится до **18 января** каждого года, а далее **в течение года** по мере необходимости.

3. Выплаты стимулирующего характера имеют своей целью стимулировать руководителей образовательных учреждений к повышению мотивации качественного труда и их поощрения за интенсивность и результаты труда.

ІІ. Порядок и условия оплаты труда.

1. Основные условия оплаты труда.

1.1. Система заработной платы руководителей образовательных организаций состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Должностной оклад руководителей общеобразовательных организаций определяется путем отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей.

1.3. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определены в приложении №1.

1.4. Группа по оплате труда руководителей образовательных организаций определяется:

-ежегодно по состоянию на 1 января текущего года;

- для вновь открываемых муниципальных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых показателей, но не более чем на 2 года.

1.5. Размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций в зависимости от группы по оплате труда руководителей приведены в таб.1.

таб.1

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные учреждения, дошкольные учреждения	100 и выше	от 50 до 100	от 30 до 50	до 30
2.	Учреждения дополнительного образования детей МБОУ ДО Задонский Дом школьника	1000 и выше	от 800 до 1000	от 300 до 800	до 300
3.	Спортивная школа (МБОУ ДО ДЮСШ г.Задонска)	от 500 и более	от 350 до 500	от 200 до 350	до 200
4.	Спортивные сооружения (МБОУ ДО СОК «Айсберг», МБОУ ДО «Янтарь»)	от 200 и более	от 100 до 200	от 50 до 100	до 50

1.5.1. Контингент обучающихся определяется по списочному составу на 15 октября.

В списочном составе учреждений дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Должностные оклады руководителей ОУ таб.2

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)			
	Группа по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Директор (начальник, заведующий ОУ)	18010	15770	13720	11960

1.6. Руководителям, работающим в сельской местности, устанавливается доплата к заработной плате в размере 25%.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) не может превышать для руководителей шестикратный размер заработной платы.

2. Размер и порядок выплат компенсационного характера руководителям образовательных организаций.

2.1 Виды выплат компенсационного характера, входящие в систему оплаты труда руководителей образовательных организаций устанавливаются в соответствии с Перечнем и размером выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением администрации Задонского муниципального района от 31.10.2008 г. № 761/2 «О компенсационных и стимулирующих выплатах»

руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений и организаций, финансируемых из районного бюджета»(с изменениями и дополнениями)

2.2 Условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Виды, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование руководителя образовательной организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам без учета повышений, надбавок и доплат.

3.3. Источником финансирования выплат стимулирующего характера руководителей ОУ является стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждений.

3.4. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения руководителям образовательных организаций могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

3.4.1. Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей:

- общеобразовательных организаций;
- организаций дошкольного образования;
- организаций дополнительного образования;

3.4.2. При наличии государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук- в размере 25% должностного оклада;

3.4.3. При наличии государственной награды – почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук- в размере 40% должностного оклада;

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований (максимальному);

Выплаты за наличие ученой степени устанавливаются руководителям и их заместителям, работающим по соответствующему профилю.

3.4.4. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10	20
от 10 до 15	25
свыше 15	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

- замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;
- работы в соответствующей отрасли или по специальности.

3.4.5 Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год, а также в связи с профессиональным праздником.

3.5. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы руководителям образовательных организаций устанавливаются в размере до 120% должностного оклада.

3.6. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за стаж работы, за почетные звания «Заслуженный», «Народный», ученую степень кандидата наук и доктора наук, устанавливаются к должностным окладам руководителей **ОО один раз в год** (по состоянию на 1 января текущего года) в

процентах без учета других повышений, надбавок и доплат приказом начальника отдела образования в соответствии с решением рабочей комиссии.

3.7. Назначение выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям образовательных учреждений производится один раз в год по состоянию на **1 января** на основании приказа отдела образования администрации Задонского муниципального района и в соответствии с решением рабочей комиссии.

3.8. Для определения конкретного размера ежемесячных выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителями ОО предоставляются в рабочую комиссию до 10 января ежегодно аналитические справки по выполнению показателей эффективности деятельности руководителей за предыдущий год и копии подтверждающих документов.

4. Порядок премирования руководителей образовательных организаций.

4.1. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год, а также в связи с профессиональным праздником выплачиваются в размере не более должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера из стимулирующей части и за счет экономии средств по фонду оплаты труда за фактически отработанное время.

4.2. **Премии не выплачиваются** в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя, при выявлении существенных недостатков в деятельности руководителя или руководимого им учреждения:

- нарушения Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», других нормативных документов Российской Федерации, Липецкой области, регламентирующих деятельность образовательных учреждений;

- нарушения в финансово-хозяйственной деятельности;

- нарушения Устава образовательного учреждения, должностных инструкций;

- нарушения внутреннего трудового распорядка;

- нарушения должностной инструкции руководителя;

- нарушения коллективного договора;

- невыполнения или некачественного исполнения приказов, распоряжений начальника отдела образования.

4.3. Премии руководителям образовательных организаций за счёт средств, получаемых от приносящей доход деятельности выплачиваются в размере не более среднемесячной заработной платы в месяц, сложившейся в учреждении за предыдущий квартал. На премирование руководителей образовательных организаций направляется не более 9% средств, получаемых от приносящих доход деятельности.

4.4. Премия за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за квартал при условии наличия в образовательной организации таких средств. При недостаточности средств на выплату премии, размер данной премии пропорционально уменьшается.

4.5. Премии выплачиваются руководителям образовательных организаций за фактически отработанное время. В случае увольнения руководителя образовательной организации до истечения отчётного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время при условии увольнения по уважительной причине.

4.6. Основание для выплаты премии руководителям образовательной организации является распоряжение учредителя.

5 Материальная помощь оказывается:

по заявлению работников в случае смерти близких родственников, на лечение работника, в случае стихийных бедствий.

Материальная помощь выплачивается с учетом средств экономии по фонду оплаты труда.

Приложение 1**Показатели и порядок отнесения муниципальных бюджетных организаций образования к группам по оплате труда руководителей**

3 Объем деятельности бюджетных образовательных организаций района при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1
Спортивная школа (МБОУ ДО ДЮСШ г.Задонска)			
2.	Количество спортсменов	За каждого спортсмена	0,5
		За каждого спортсмена-инвалида	1,5
3.	Подготовка, организация и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (всероссийских, межрегиональных, региональных, муниципальных)	За каждое мероприятие	10
4.	Наличие в учреждении спортивной направленности:		
	- спортивно-оздоровительных групп начальной подготовки	- за каждую группу	5
	- тренировочных групп	- за каждого спортсмена	0,5
	- групп совершенствования спортивного мастерства	- за каждого спортсмена дополнительно	2,5
5.	Обеспечение участия спортсменов в:		
	Межрегиональных и всероссийских соревнованиях	- за каждого спортсмена	1
	Международных соревнованиях	- за каждого спортсмена	5
6.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	- за каждый вид	15
7.	Наличие в оперативном управлении учреждения объектов недвижимого имущества	наличие	100
8.	Наличие в учреждении особо ценного имущества	наличие	50
9.	Наличие собственных инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	наличие	100

	жизнеобеспечения учреждения		
	Спортивные сооружения (МБОУ ДО СОК «Айсберг», МБОУ ДО «Янтарь»)		
10.	Пропускная способность учреждения, чел/час	До 100	50
		101-1000	70
		1001 и более	100
11.	Наличие в оперативном управлении объектов недвижимого имущества	наличие	100
12.	Наличие в учреждении особо ценного движимого имущества	наличие	50
13.	Подготовка, организация и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (всероссийских, межрегиональных, региональных, муниципальных)	За каждое мероприятие	10

Приложение 2

**Показатели эффективности деятельности
руководителей общеобразовательных организаций
для установления размера выплат стимулирующего характера**

Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей	Значение показателя
Информационная открытость	Наличие не менее 6 публикаций в СМИ о деятельности учреждения	5%
Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в течение года	5%
Эффективность учебно-воспитательного процесса	Доля победителей и призеров олимпиад и других конкурсных (спортивных) состязаний международного, всероссийского, регионального, муниципального уровней очного этапа в общей численности обучающихся: -до 10% -свыше 10%	5% 10%
Реализация программ дополнительного образования на базе организации	Охват обучающихся во внеурочное время в объединениях дополнительного образования не менее 30%	5%
Результаты государственной итоговой аттестации	Доля обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию, от общей численности обучающихся, участвовавших в итоговой аттестации, не менее 100%	5%
Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности учреждения	«Отлично» (91 - 100 баллов) «Хорошо» (85 - 90 баллов) Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	15% 10% 5%
Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета.	5%

	Отсутствие замечаний и эффективность использования бюджетных средств.	
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы труда работников организации	Находится в диапазоне от 36% до 40%	10%
Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности)	Не менее 100%	10%
Объективность проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся	Доля выпускников, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием и показавших высокий уровень знаний по всем сдаваемым предметам составляет 100%. Отсутствие необъективных результатов мониторинговых исследований знаний учащихся.	5% 5%
Своевременность предоставления статистической отчетности, информационных и аналитических материалов для отдела образования администрации Задонского муниципального района, МБУ ИМЦ, МБУ ЦБ ОУ	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество их заполнения.	5%
Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации, своевременное прохождение профессиональной переподготовки работников учреждения	5%
Реализация мероприятий по привлечению молодых	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте	10%

педагогов	до 35 лет в общей численности педагогических работников на уровне не ниже среднеобластного показателя	
Работа с педагогическими кадрами	Участие в конкурсах профессионального мастерства	5%
Организация ППЭ на базе ОО	Отсутствие замечаний по организации ППЭ	10%
Максимальное количество процентов по всем показателям (итого)		120%

**Показатели эффективности деятельности
руководителей дошкольных образовательных организаций
для установления размера выплат стимулирующего характера**

Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей	Отметка о выполнении
Информационная открытость	Наличие не менее 6 публикаций в СМИ о деятельности учреждения	5%
Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в течение года	5%
Реализация программ дополнительного образования на базе организации	Наличие воспитанников, занимающихся по программам дополнительного образования	10%
Посещаемость МБДОУ	Выше муниципального На уровне муниципального	15% 10%
Участие в международных, всероссийских, региональных очных мероприятиях (фестивалях, конкурсах, смотрах, соревнованиях)	Наличие победителей и призеров - регионального, всероссийского и международного уровней; -муниципального уровня.	10% 5%
Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности учреждения	"Отлично" (91 - 100 баллов) "Хорошо" (85 - 90 баллов) Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	15% 10% 5%
Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета. Отсутствие замечаний и эффективность использования бюджетных средств.	5%
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы труда работников организации	Находится в диапазоне от 36% до 40%	10%
Отношение среднемесячной заработной платы	Не менее 100%	10%

педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования региона		
Своевременность предоставления статистической отчетности, информационных и аналитических материалов для отдела образования администрации Задонского муниципального района, МБУ ИМЦ, МБУ ЦБ ОУ	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество из заполнения	5%
Соблюдение требований законодательства РФ о соответствии квалификационным характеристикам и повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации, своевременное прохождение профессиональной переподготовки работников учреждения	5%
Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников на уровне не ниже среднеобластного показателя	10%
Работа с педагогическими кадрами	Участие в конкурсах профессионального мастерства	5%
Максимальное количество процентов по всем показателям (итога)		120%

**Показатели эффективности деятельности
руководителей организаций дополнительного образования
для установления размера выплат стимулирующего характера**

Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей	Значение показателя
Информационная открытость	Наличие не менее 6 публикаций в СМИ о деятельности учреждения	5%
Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в течение года	5%
Участие в очных соревнованиях, конкурсах, олимпиадах регионального, всероссийского и международного уровней Наличие победителей и призеров	Наличие победителей и призеров - регионального, межрегионального, - всероссийского и международного уровней	5% 10%
Реализация дополнительных общеразвивающих программ по направленностям	Реализация дополнительных общеобразовательных программ по направленностям: - две направленности - свыше двух	10% 15%
Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности учреждения	"Отлично" (129 - 160 баллов) "Хорошо" (97 - 128 баллов) Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	15 % 10% 5%
Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и сумм, взысканных по принятым к исполнению судебным решениям за счет средств бюджета. Отсутствие замечаний и эффективность использования бюджетных средств.	5%
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы труда работников организации	Находится в диапазоне от 36% до 40%	10%

Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей по региону	Не менее 100%	10%
Своевременность предоставления статистической отчетности, информационных и аналитических материалов для отдела образования администрации Задонского муниципального района, МБУ ИМЦ, МБУ ЦБ ОУ	Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации и качество из заполнения	5%
Соблюдение требований законодательства РФ о соответствии квалификационным характеристикам и повышении квалификации работников учреждения	Соблюдение сроков повышения квалификации, своевременное прохождение профессиональной переподготовки работников учреждения	5%
Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников на уровне не ниже среднеобластного показателя	5%
Работа с педагогическими кадрами	Участие в конкурсах профессионального мастерства	10%
Привлечение к занятиям детей, находящихся в «группе риска»	Увеличение количества несовершеннолетних «группы риска», вовлеченных в организации дополнительного образования.	10%
Максимальное количество процентов по всем показателям (итога)		120%

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Задонского муниципального района Липецкой области, для установления премиальных выплат по итогам работы за квартал.

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей
1.	Отсутствие дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей	Отсутствие дисциплинарного взыскания
2.	Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения на деятельность руководителя	Отсутствие обоснованных жалоб
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг	Отсутствие обоснованных жалоб

**Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений,
подведомственных отделу образования администрации Задонского муниципального района
Липецкой области, для установления премиальных выплат по итогам работы за год.**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей
1.	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания на 100%
2.	Отсутствие нарушений действующего законодательства в сфере образования по результатам контрольных (надзорных) мероприятий	Отсутствие нарушений действующего законодательства в сфере образования
3.	Отсутствие нарушений действующего законодательства и нормативных правовых актов по результатам проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности и деятельности в сфере закупок контролирующими органами	Отсутствие нарушений действующего законодательства и нормативных правовых актов
4.	Качественное предоставление отчетности	Отсутствие нарушений сроков и полнота предоставляемых отчетов
5.	Выполнение Указов Президента Российской Федерации по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений до установленных показателей	Невыполнение данного показателя допустимо не более чем на 10%